

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Klub Malucha „Wleń” (RPDS. 08.04.01-02-0120/19) współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

UWAGA! Słownik pojęć znajduje się na dole dokumentu.

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w Projekcie **Klub Malucha „Wleń”** realizowanego w ramach Osi Priorytetowej 8 – Rynek pracy, Poddziałanie 8.4.1 Godzenie życia zawodowego i prywatnego – konkursy horyzontalne, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020.
2. Projekt jest współfinansowany przez **Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**
3. Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia wśród 60 rodziców i opiekunów dzieci do lat 3 poprzez utworzenie klubu dziecięcego w gminie Wleń i sfinansowanie kosztów opieki nad dziećmi w obszarze województwa dolnośląskiego.
4. Realizatorem Projektu (Beneficjentem) jest Fundacja Jagniątek, ul. 1 Maja 27, 58-500 Jelenia Góra.
5. Biuro Projektu, zwane dalej Punktem Obsługi Uczestników (POU) znajduje się w Jeleniej Górze pod adresem 1 Maja 27, 58-500 Jelenia Góra, godziny pracy POU: 08:00 – 15:00 w dni robocze, telefon 75 64 60 222, 69 999 30 47. Inne godziny spotkania są możliwe po wcześniejszym ustaleniu.
6. Projekt realizowany jest w okresie od 01.11.2020 r. do 31.12.2022 r.
7. Miejsce realizacji projektu – **obszar województwa dolnośląskiego.**
8. Wszystkie aktualne informacje o projekcie publikowane są na:
 - stronie internetowej www.jagniatkow.pl,
 - profilu Fundacji Jagniątek na Facebooku www.facebook.com/fundacjajagniatkow,

- profilu projektu na Facebooku www.facebook.com/kmjelonki
- a także udostępniane osobiście lub telefonicznie w Punkcie Obsługi Uczestników (obowiązuje telefoniczne umawianie się na spotkania).

§2

Rodzaje wsparcia

1. **Klub Malucha w Pilchowicach** - rodzic/opiekun może otrzymać 12 miesięczne wsparcie w postaci miejsca dla dziecka **w klubie dziecięcym w Pilchowicach**, rodzic/opiekun ponosi jedynie **opłaty za wyżywienie** w stałej miesięcznej kwocie nie ulegającej odpisom.

2. **Opieka nad dzieckiem** - rodzic/opiekun może otrzymać 12 miesięczne wsparcie w postaci zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem, który obejmuje:

- opłaty za pobyt dziecka **w żłobku (nie więcej niż 850 zł miesięcznie);**
- opłaty za pobyt dziecka **w klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna (nie więcej niż 850 zł miesięcznie);**
- wynagrodzenie wraz z kosztami składek **niani** zatrudnionej w ramach **umowy uaktywniającej**, do kwoty **2235,19 zł/miesiąc lub 2653,00/miesiąc** (wysokość zwrotu uzależniona jest od tego, czy rodzic/opiekun jest osobą pracującą czy niepracującą), informacje o **umowie uaktywniającej** dostępne są na stronie www.zus.pl, zakładka pracujący - nianie;

Rodzice/opiekunowie będą przedstawiać Fundacji Jagniątków faktury/rachunki oraz dowody opłacenia żłobka, klubu dziecięcego lub opiekuna dziennego, a w przypadku zatrudnienia niani Fundacja Jagniątków będzie podpisywać **umowę trójstronną** z rodzicem oraz ze wskazaną przez rodzica nianią.

§3

Wsparcie towarzyszące

1. Spotkania ze **specjalistą ds. ścieżki wsparcia** na etapie rekrutacji do projektu.
2. **Doradztwo zawodowe** - w ramach wsparcia doradcy zawodowego rodzice/opiekunowie będą brali udział w spotkaniach, średnia ilość godzin na jednego uczestnika/uczestniczkę to 3,5 – 4 godziny.

Do wsparcia będą kierowani uczestnicy na podstawie spotkania ze **specjalistą ds. ścieżki wsparcia** na etapie rekrutacji. Spotkania indywidualne będą dotyczyć m.in.:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

§4

Warunki uczestnictwa

1. Uczestniczka/Uczestnik Projektu musi spełniać łącznie następujące kryteria:

- zamieszkiwanie na obszarze województwa dolnośląskiego (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, tj. jako: „miejsce przebywania z zamiarem stałego pobytu”);
- sprawowanie opieki nad dzieckiem w wieku 6 miesięcy do lat 3 (zgodnie z Ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 przez opiekunów dzieci należy rozumieć rodziców / opiekunów prawnych oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem);
- pozostawanie zatrudnionym, sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3;
- pozostawanie bez zatrudnienia (dotyczy osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na opiekę nad dziećmi do lat 3) lub przebywanie na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym;
- pomyślne przejście procedury rekrutacyjnej o której mowa w §5;
- podpisanie oświadczenia na temat przetwarzania danych osobowych wraz ze zobowiązaniem do udzielania informacji o sytuacji własnej na rynku pracy celem pomiaru rezultatów projektu;

- podpisanie umowy i deklaracji uczestnictwa w projekcie.

2. Uczestnik projektu oświadcza, że zapoznał się z Regulaminem uczestnictwa w projekcie oraz spełnia warunki uczestnictwa w nim określone.

3. Uczestnik projektu jest świadomy odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej wynikającej z art.297 §1 Kodeksu Karnego, za składanie nieprawdziwych oświadczeń, na podstawie których został zakwalifikowany do udziału w projekcie, i bierze w nim udział.

§5

Proces rekrutacji Uczestniczek / Uczestników

1. Pierwszy nabór do projektu (przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych) odbędzie się od 19.01.2021 do 31.01.2021r. W przypadku oszczędności i dostępnych miejsc dopuszcza się nabory uzupełniające.

2. W I naborze (w roku 2021) przewidziano wsparcie dla **15 osób w klubie dziecięcym w Pilchowicach**, oraz dla **15 osób** które uzyskają refundację kosztów opieki nad dzieckiem

3. W projekcie mają możliwość udziału wszystkie osoby, Beneficjent realizuje projekt zgodnie z zasadą niedyskryminacji i równości dostępu do formy wsparcia.

4. Rodzic/opiekun otrzymuje wsparcie nie dłużej niż na 12 miesięcy.

5. **Kryteria rekrutacyjne:**

FORMALNE (obligatoryjne, 0-1):

- sprawowanie opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3;
- zamieszkiwanie na terenie objętym wsparciem – województwo dolnośląskie;

PREMIUJĄCE

- deklaracja powrotu na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym - (+1pkt);
- deklaracja o pozostawaniu bez zatrudnienia - (+1pkt);

Klub Malucha "Wleń".

Projekt dofinansowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- wiek dziecka 6 miesięcy- 3 lata - (+1pkt);
- posiadanie rodzeństwa - (+1pkt);
- niepełnosprawność - (+1pkt)
- zamieszkanie na obszarach wiejskich - (+1pkt).

5. Weryfikacja, dokonywana przez Fundację Jagniątków w celu sprawdzenia, czy uczestnik spełnia kryteria kwalifikowalności udziału w projekcie odbywać się będzie na podstawie:

- opinii specjalisty ds. ścieżki wsparcia
- deklaracji uczestnictwa
- urzędowego zaświadczenia lub oświadczenia uczestnika potwierdzone urzędowo, w przypadku osób zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, a w przypadku osób z niepełnosprawnością - odpowiedniego orzeczenia lub innego dokumentu poświadczającego stan zdrowia;
- oświadczenia w przypadku pozostałych osób, np. osób biernych zawodowo, które nie figurują w publicznych rejestrach.
- zaświadczenia od pracodawcy, wypis z CEiDG, umowa o pracę, umowa cywilno-prawna w przypadku osób zatrudnionych.

6. **Osoby zainteresowane udziałem w projekcie** (Kandydatki / Kandydaci) przekazują w okresie naboru do POU osobiście, pocztą lub kurierem:

- **deklarację uczestnictwa (załącznik nr 1)**

- dokument potwierdzającym ich status na rynku pracy:

- **orzeczenie lub inny dokument** poświadczający niepełnosprawność rodzica/rodziców lub dziecka – o ile dotyczy,
- **urzędowe zaświadczenie z Urzędu Pracy** o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna;
- **zaświadczenie z zakładu pracy o aktualnym statusie** (przebywaniu na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym);
- **w przypadku osób bezrobotnych i biernych zawodowo** – urzędowe zaświadczenia z ZUS lub

Urzędu Skarbowego (**załącznik 2 lub 3**)

- **kartę informacyjną** o dziecku (**załącznik nr 4**)

- **oświadczenie o zamiarze podjęcia pracy/poszukiwania pracy** lub powrotu do pracy – (**załącznik nr 5**).

7. Wyłonieni uczestnicy zostaną umówieni na spotkanie ze **specjalistą ds. ścieżki wsparcia**.

8. Za weryfikację dokumentów i utworzenie listy osób przyjętych do projektu będzie odpowiedzialna 2-osobowa Komisja rekrutacyjna, na podstawie ocenionych deklaracji projektowych utworzone zostaną dwie listy, uszeregowane według zdobytych punktów, odpowiednio dla osób powracających do pracy po urloпах i dla osób bezrobotnych / biernych zawodowo.

9. W przypadku uzyskania przez kilka osób identycznej liczby punktów, beneficjent zastrzega możliwość wprowadzenia dodatkowych kryteriów premiujących.

POJĘCIA, DEFINICJE

Obszar wiejski – zgodnie z załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Wykonawczego Komisji (UE) NR 215/2014 z dnia 7 marca 2014 r. to obszar o małej gęstości zaludnienia (kod 03) – zgodnie ze

stopniem urbanizacji ujętym w klasyfikacji DEGURBA obszary słabo zaludnione to obszary, na których więcej niż 50% populacji zamieszkuje tereny wiejskie (tj. gminy, które zostały przyporządkowane do kategorii 3 klasyfikacji DEGURBA).

Zgodnie z zestawieniem gmin zamieszczonym na stronie internetowej EUROSTAT, w województwie dolnośląskim jako obszary wiejskie zostały wskazane gminy: Bardo, Bierutów, Bogatynia, Bolesławiec (gmina wiejska), Bolków, Borów, Brzeg Dolny, Bystrzyca Kłodzka, Chocianów, Chojnów (gmina wiejska), Ciepłowody, Cieszków, Czarny Bór, Czernica, Długołęka, Dobromierz, Dobroszyce, Domaniów, Dziadowa Kłoda, Dzierżoniów (gmina wiejska), Gaworzycy, Góra, Grębocice, Gromadka, Janowice Wielkie, Jaworzyna Śląska, Jelcz-Laskowice, Jemielno, Jerzmanowa, Jeźów Sudecki, Jordanów Śląski, Kamieniec Ząbkowicki, Kamienna Góra (gmina wiejska), Kąty Wrocławskie, Kłodzko (gmina wiejska), Kobierzyce, Kondratowice, Kostomłoty, Kotla, Krośnice, Krotoszyce, Kunice, Lądek Zdrój, Legnickie Pole, Leśna, Lewin Kłodzki, Lubań (gmina wiejska), Lubawka, Lubin (gmina wiejska), Lubomierz, Lwówek Śląski, Łagiewniki, Malczyce, Marcinowice, Marciszów, Męcinka, Mieroszów, Mietków, Międzybórz, Międzylesie, Miękinia, Milicz, Miłkowice, Mirsk, Mściwojów, Mysłakowice, Niechlów, Niemcza, Nowa Ruda (gmina wiejska), Nowogrodziec, Oborniki Śląskie, Oleśnica (gmina wiejska), Oława (gmina wiejska), Osiecznica, Paszowice, Pęcław, Pielgrzymka, Platerówka, Podgórzyn, Prochowice, Prusice, Przemków, Przeworno, Radków, Radwanice, Rudna, Ruja, Siekierczyn, Sobótka, Stara Kamienica, Stare Bogaczowice, Stoszowice, Stronie Śląskie, Strzegom, Strzelin, Sulików, Syców, Szczytna, Ścinawa, Środa Śląska, Świdnica (gmina wiejska), Świerzawa, Trzebnica, Twardogóra, Udanin, Walim, Warta Bolesławiecka, Wądroże Wielkie, Wąsosz, Węgliniec, Wiązów, Wińsko, Wisznia Mała, Wleń, Wojcieszów, Wołów, Zagrodno, Zawidów, Zawonia, Ząbkowice Śląskie, Zgorzelec (gmina wiejska), Ziębice, Złotoryja (gmina wiejska), Złoty Stok, Żarów, Żmigród, Żórawina i Żukowice

Opiekun dzienny – osoba fizyczna prowadząca działalność na własny rachunek albo zatrudniana przez podmioty, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, na podstawie umowy o pracę albo umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia

Opiekunowie dzieci – rodzice, opiekunowie prawni oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem

Osoba bezrobotna – osoba bezrobotna w rozumieniu „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy

na lata 2014-2020”, tj.: osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi. Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną

Ponadto, zgodnie z WLWK, osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która spełnia warunki definicji wskaźnika dot. osób bezrobotnych objętych wsparciem (tj. pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia) należy traktować jako bezrobotną.

Długotrwale bezrobotny:

- młodzież (<25 lat) - osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy

Osoby bierne zawodowo – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną

Osoby pracujące - osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub

prowadzące działalność na własny rachunek, które chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – osoby prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;*
- 2) osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (np.: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach);*
- 3) osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.*

Sformułowania zapisane powyżej kursywą są identyczne z definicją badania aktywności ekonomicznej ludności (LFS).

Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

Żołnierze poborowi, którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za "osoby pracujące" (o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego).

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.

Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

„Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy.

Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku prac, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32003H0361:EN:HTML>

Informacje dodatkowe:

Czerpanie korzyści rodzinnych z pracy odnosi się do sytuacji, w której członek rodziny pomaga w prowadzeniu np. rodzinnej działalności gospodarczej czy rodzinnego gospodarstwa rolnego. W tym przypadku należy to rozumieć jako pracę związaną z udziałem w rozwoju rodzinnego kapitału.

Osoby z niepełnosprawnościami – w zakresie konkursu to osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego

Niania - nianią jest osoba fizyczna sprawująca opiekę nad dziećmi na podstawie umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwanej dalej „umową uaktywniającą”. Niania sprawuje opiekę nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia. Umowa uaktywniająca jest zawierana w formie pisemnej między nianią a rodzicami albo rodzicem samotnie wychowującym dziecko, więcej informacji pod linkiem: <http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20110450235/U/D20110235Lj.pdf>

Link do informacji ze strony ZUS dotyczący zatrudnienia niani -

<https://www.zus.pl/pracujacy/nianie>



Rzeczpospolita
Polska



**DOLNY
ŚLĄSK**

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Klub Malucha "Wleń".

Projekt dofinansowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020,
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.